**Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla pracowników**

1. **Administrator danych**

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Główny Urząd Miar, a w przypadkach,
w których stroną umowy jest Prezes jako organ administracji publicznej – Prezes Głównego Urzędu Miar.

1. **Kontakt z Administratorem danych**

Z administratorem danych może Pani/Pan skontaktować się telefonicznie pod numerem:
(22) 581 93 99, osobiście lub korespondencyjnie pod adresem: Główny Urząd Miar, ul. Elektoralna 2, 00-139 Warszawa, a także za pośrednictwem poczty elektronicznej: gum@gum.gov.pl

1. **Inspektor ochrony danych**

Administrator danych wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym może Pani/Pan skontaktować się korespondencyjnie pod adresem: Inspektor Ochrony Danych, Główny Urząd Miar, ul. Elektoralna 2, 00-139 Warszawa, a także za pośrednictwem poczty elektronicznej pod adresem: iod@gum.gov.pl.

1. **Cel przetwarzania danych osobowych**

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez administratora danych w następujących celach:

* zawarcia i wykonania umowy stanowiącej podstawę stosunku pracy lub innego stosunku służbowego,
* realizowania przez administratora danych, jako przez pracodawcę, uprawnień kontrolnych przewidzianych w Kodeksie pracy,
* wypełnienia obowiązków prawnych nałożonych na administratora w zakresie zatrudnienia, które to obowiązki wynikają z przepisów Kodeksu pracy, a także Ustawy o służbie cywilnej, przepisów o ubezpieczeniu społecznym, ubezpieczeniu zdrowotnym oraz przepisów finansowych i podatkowych,
* zapewnienia bezpieczeństwa osób, mienia i tajemnic prawnie chronionych, w tym w celu stosowania monitoringu wizyjnego,
* realizacji dodatkowych uprawnień przysługujących Pani/Panu na podstawie przepisów prawa lub regulacji wewnętrznych obowiązujących w Głównym Urzędzie Miar,
* realizacji obowiązków prawnych w zakresie udostępnienia informacji publicznej, jeżeli będzie Pani/Pan pełnić funkcje publiczne.
1. **Podstawa prawna przetwarzania danych osobowych:**

Administrator przetwarza Pani/Pana dane osobowe na podstawie:

* art. 6 ust. 1 lit. b RODO w związku z przepisami Kodeksu pracy, w związku z zawarciem
i wykonaniem umowy o pracę lub innej umowy, która stanowi podstawę zatrudnienia,
* ust. 6 ust. 1 lit. a RODO w zakresie danych, które zostały przez Panią/Pana podane administratorowi, a które nie są przetwarzane w oparciu o inne podstawy prawne,
* art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust. 2 lit. b i h RODO w związku z przepisami nakładającymi na administratora obowiązki związane z zatrudnieniem, w tym bezpieczeństwem i higieną pracy oraz realizacją Pani/Pana szczególnych uprawnień w obszarze zatrudnienia,
* art. 6 ust. 1 lit. c w związku z przepisami ustawy z 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej, jeżeli będzie Pani/Pan pełnić funkcje publiczne,
* art. 6 ust. 1 lit. e RODO w związku z wykonywaniem przez administratora danych zadań realizowanych w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej,
* art. 6 ust. 1 lit. f RODO w związku z prawnie uzasadnionym interesem administratora, którym jest zapewnienie bezpieczeństwa osób, mienia i tajemnic prawnie chronionych,
na zasadach wynikających z art. 222 Kodeksu pracy.
1. **Okres przetwarzania danych**

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez administratora przez okres wynikający
z przepisów prawa, tj. przez 50 lat licząc od dnia ustania zatrudnienia, jeżeli został(a) Pani/Pan zatrudniona(y) przed 1.01.2019 r., a przez 10 lat licząc od dnia ustania zatrudnienia, jeżeli został(a) Pani/Pan zatrudniona(y) po ww. dacie.

1. **Odbiorcy danych**

Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą podmioty, którym administrator danych powierza przetwarzanie danych osobowych, a także, którym udostępni on dane na Państwa żądanie.

1. **Uprawnienia**

Przysługuje Pani/Panu prawo do żądania dostępu do danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania,
a także prawo do przenoszenia danych. Ponadto, w zakresie danych przetwarzanych na podstawie Pani/Pana zgody przysługuje Pani/Panu prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie,
co nie będzie miało wpływu na przetwarzanie danych dokonane przed takim wycofaniem.

1. **Prawo do skargi do organu nadzorczego**

Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uważa Pani/Pan, że niezgodnie z prawem przetwarzamy dane osobowe.

1. **Obowiązek podania danych**

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221 Kodeksu pracy jest obowiązkiem ustawowym, a niepodanie takich danych uniemożliwi nawiązanie stosunku pracy. Podanie innych danych, gdy nie jest wymagane przepisami prawa, jest dobrowolne, ale może uniemożliwić realizację celów przetwarzania.